

ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI AZIENDALI

I_ Anagrafica aziendale

Denominazione azienda	
Sede legale	
Sede operativa	
Partita IVA	
Classificazione	☐ PI ☐ MI ☐ GI
Codice fiscale	
Matricola INPS	
Sede INPS di riferimento	
Codice ATECO 2007	
Sito web	
CCNL applicato	
Attività economica principale	
Mercato/i di riferimento	
Legale rappresentante	
Luogo e data di nascita	
Codice fiscale	
Residenza	
E-mail	
Referente aziendale	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Iscrizione a Fondi interprofessionali	
Iscrizione all'Ente Bilaterale	

2_ Organigramma aziendale

A)	Come sono	suddivisi i d	lipendenti	nelle diverse	funzioni	aziendali?
----	-----------	---------------	------------	---------------	----------	------------

Nel conteggio dei dipendenti

- includere: dipendenti, anche a tempo determinato, anche part-time

 escludere: contratti occasionali, collaborazioni a progetto o con P. Iva, soci non assunti PERSONALE DIPENDENTE

Amministrativi:

Commerciali:

Tecnici:

Produttivi:

Magazzino/Logistica: Controlli/Qualità:

Acquisti/Vendite:

Altro:

TOT. DIPENDENTI:

B) Qual è l'articolazione verticale dei dipendenti (per qualifica/livello)?

PERSONALE DIPENDENTE

Operai: (di cui Apprendisti:0)

Impiegati: (di cui Apprendisti:0)

Intermedi:

Quadri:

Dirigenti:

Altro:

TOTALE DIPENDENTI:

C) Quanti addetti, secondo le seguenti categorie, sono occupati nella Sua azienda?

TIPO DI CONTRATTO

Tempo indeterminato:

Tempo determinato:

Apprendistato:

Occupati con altre tipologie di contratto (Atipici):

Coadiuvanti (altri membri della famiglia):

Collaboratori/Consulenti:

TOTALE ADDETTI:

TITOLARI/SOCI: (di cui donne)

GENERE

Maschi: (di cui extracomunitari: 0)

Donne: (di cui extracomunitarie: 0)

3_Bisogni formativi da valorizzare

AREA	COMPETENZE SPECIFICHE	N./ RISCHIO
SICUREZZA	☐ FORMAZIONE GENERALE	
	☐ FORMAZIONE SPECIFICA BASSO	
	☐ FORMAZIONE SPECIFICA MEDIO	
	☐ FORMAZIONE SPECIFICA ALTO	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO BASSO	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO MEDIO	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO ALTO	
	☐ FORMAZIONE DIRIGENTI	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO DIRIGENTI	
	☐ FORMAZIONE PREPOSTI	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO PREPOSTI	
	☐ FORMAZIONE RLS	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO RLS	
	☐ FORMAZIONE DATORI LAVORO RSPP	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO	
	DATORI LAVORO RSPP	
	FORMAZIONE AGGIORNAMENTO RSPP	
	FORMAZIONE CSP- CSE	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO CSP- CSE	
	ALTRO	
EMERGENZE	☐ FORMAZIONE PRIMO SOCCORSO	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO PRS	
	☐ FORMAZIONE ANTINCENDIO	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO	
	☐ FORMAZIONE ABILITAZIONE USO DAE	
	☐ FORMAZIONE AGGIORNAMENTO USO DAE	
	_ ALTRO	
CORSI SPECIFICI	☐ FORMAZIONE SPAZI CONFINATI	
	☐ FORMAZIONE LAVORI IN QUOTA E DPI III CAT	



	☐ FORMAZIONE CARRELLI ELEVATORI	
	☐ FORMAZIONE PLE	
	☐ FORMAZIONE CONDUZIONE GRU	
	☐ FORMAZIONE PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE DELLA SEGNALETICA STRADALE	
	☐ FORMAZIONE PROTEZIONE VIE RESPIRATORIE	
	☐ FORMAZIONE PES PAV	
	☐ ALTRO	
AMBIENTE	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE	
	☐ SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI	
	(QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE)	
	☐ ALTRO	
RELAZIONALE	☐ LEADERSHIP E TEAM BUILDING	
	☐ TECNICHE DI COMUNICAZIONE	
	☐ GESTIONE DELLO STRESS	
	☐ FORMAZIONE PER FORMATORI	
	ALTRO	

4_ Rischi specifici da valutare

RISCHI	NOTE
PRESENZA DI AMIANTO (IN COPERTURA, COMIGNOLI, PLUVIALI, COIBENTI, TUBAZIONI, INTONACI, PAVIMENTI VINILICI, MASTICI, GUARNIZIONI, ECC)	
PRESENZA DI FIBRE ARTIFICIALI VETROSE (IN COIBENTI, TUBAZIONI, ISOLAMENTI TERMO-ACUSTICI, ECC)	
PRESENZA DI RADON (IN LUOGHI DI LAVORO INTERRATI)	
PRESENZA DI CAMPI ELETTROMAGNETICI (SORGENTI TIPO PC, WIFI, ATTREZZATURE MECCANICHE, SALDATRICE, ECC)	
PRESENZA DI LEGIONELLA (IMPIANTI AERAULICI, IDROSANITARI, ECC)	
PRESENZA SISTEMI DI ANCORAGGIO (LINEE VITA)	
RISCHIO ATEX (GAS, POLVERI, SOLVENTI, LIQUIDI INFIAMMABILI, ECC)	
RISCHIO MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI	
RISCHIO MOVIMENTI RIPETITIVI	
☐ VALUTAZIONE DEL MICROCLIMA	

Romeo Safety Italia S.r.l. Via Imperia 25, 20142 Milano - Tel 02/84.800.210

Via Imperia 25, 20142 Milano - Tel 02/84.800.210 email: formazione@safetyitalia.it http://www.safetyitalia.it/